

Nieuwe City Deal  
energieke wijken:  
energietransitie als  
katalysator voor een  
leefbare wijk.

Gemeente Arnhem





# Arnhem is sociaal economisch verdeeld



Prachtige ligging en  
(cultureel) rijk,

maar ook een stad met twee  
gezichten; een duidelijke  
tweedeling met relatief veel  
armoede, achterstand,  
teruglopende leefbaarheid.



**Vuurwerkdrama treft armste buurt  
van Gelderland**



**Gelijke kansen voor kinderen in de  
wijk met Presikhaaf University:  
'hopen dat ze die studiekansen  
pakken'**

ARNHEM - Presikhaaf University maakt langzaam maar zeker naam in de gemeente Arnhem. Het project helpt jongeren uit de schulden, werkt mee met een duoproject van de provincie Gelderland en betreft jongeren bij plannen voor groene energie in de wijk. Maar wat is Presikhaaf University nou eigenlijk?



## City Deal: energietransitie als kans

Als we niet oppassen leidt de energietransitie tot meer 'tweedeling'; wordt de energietransitie een extra opgave waarin de meest kwetsbare inwoners niet kunnen en misschien ook wel willen meekomen, meedoen.

Wij denken dat we de energietransitie kunnen gebruiken als kans, als katalysator voor een betere, leefbaardere en socialere wijk. Maar hoe doe je dat.

Wij denken: dat kan alleen als we oog hebben voor de brederere leefbaarheidsvraagstukken in de wijken = ons richten op de leefwereld van de inwoners in onze meest kwetsbare wijken.



## Zo willen we dat gaan doen

1. we koppelen opgaven achter de voordeur: energietransitie en sociale opgaven als armoede, schulden, werk(eloosheid), gezondheid.
2. En opgaven in de wijk, in de fysieke (buiten)ruimte: fysieke opgaven voor de energietransitie koppelen aan die voor (bv) de woningbouwopgave (Woondeal regio Arnhem Nijmegen, Arnhem-Oost Aanpak), openbare ruimte en klimaat-adaptatie.
3. we begeleiden bewoners naar werk door bewoners, onderwijs en werkgevers met elkaar te verbinden; inzet oa arbeidsontwikkelbedrijf Scalabor. Zou mooi zijn: naar werk in de energietransitie.



## Uitdagingen

Om te realiseren wat we graag willen, zien wij een aantal te overwinnen uitdagingen:

- Hoe maken we de aanpak operationeel intern en met al onze partners; afstemming fysiek en sociaal.
- hoe komen we tot de noodzakelijke organisatorische afstemming: wie komt bij de inwoners, het gezin achter de voordeur, wie doet wat.
- hoe zorgen we dat we het energietransitie-doel voor ogen houden; integraal is goed maar maakt het wel complexer.
- Hoe worden wij, en onze partners, een lerende organisatie zodat we de ervaringen elders in de stad kunnen inzetten.